



KISA SENDİKA HABERLERİ

SENDİKAMIZIN
ÜÇÜNCÜ
BÖLGESİNDEN
HABERLER

(Üçüncü Bölge
temsilcisi bildiriyor)

1 — Bölgenin en büyük işyeri olan 900 kişilik Metas Metalurji T. A. Ş işyeri ile sendikamız arasında 2. devre yapılacak olan toplu sözleşme müzakerelerine başlamadan önce bu işyerinde çalışan işçilerle yaptığımız bir toplantıda üyelerimizin toplu iş sözleşmesi ile ne gibi haklar istediklerini tespit ettik. Yaptığımız bu toplantıya işyerinde çalışan hemen bütün üyelerimiz tam kadro ile iştirak ettiler.

Dilek ve istekleri tespit eden III. Bölge Temsilcisi Bahtiyar Erkul'dan sonra söz alan Genel Başkan Vekili Şinasi Kaya, üyelerin dilek ve isteklerinin hakkı konular olduğunu belirterek, bu hakkı istemlerinin ancak Anayasadan doğan mücadele haklarını kullanmakla elde edileceklerini anlattı. Toplantıda bulunan bütün üyeler hep bir ağızdan «sendikamıza namus sözü veriyoruz, talep ettiğimiz haklarımızı almak için her türlü eyleme hazırız» diye and içtiler.

2 — Gene bölgemize bağlı işyerlerinden Tokes Keçe Fabrikasından çalışan 60 üyemiz, toplu sözleşme ile işverenden istedikleri haklarını işveren vermemek için Lokavt uygulamasına girişti.

Bir buçuk aydır lokavt'ta bulunan üyelerimiz her gün tam kadro fabrikamız önünde toplanıp, muhtelif eylemleri ile işvereni protesto etmektedirler.

3 — Metal-İş sendikası-na bağlı 150 kişilik bir işyeri olan Ak Döküm Fabrikası topluca Metal-İş Sendikası'ndan istifa ederek sendikamıza geçmiştir.

Bu işyerinde işçilere verilmekte olan yemeklerin, kalitesiz ve vasıfsız olması nedeniyle işçiler topluca yemek boykotuna giderek, yemekleri masaların üzerine döküp, işvereni protesto etmişlerdir.



Metas toplantısında Sendikamız Bölge Temsilcisi Bahtiyar Erkul konuşuyor

TATKO TOPLU SÖZLEŞMESİ

Sendikamız, VI. Bölge Temsilciliğine bağlı Tatko Otomobil, Lâstik ve Makina

na Ticareti T. A. Ş. arasındaki toplu iş sözleşmesi müzakereleri anlaşma ile neticelenmiş ve üyelerimize aşağıdaki haklar sağlanmıştır:

- I - Ücret zamları : Üyelerimize, kademe olarak aylıklarına 100 ile 500.— TL. arasında zam yapılmıştır.
- II - İkramiye : Yılda bir maaş ikramiye sağlanmıştır.
- III - Sosyal yardımlar:
- a) Evlenme yardımı: Kademe olarak 400.— TL. 500.— TL. 1 maaş
- b) Doğum yardımı: Kademe olarak 350.— TL. 500.— TL. 1 maaş

Sendikamız, IV. Bölge Temsilciliğine bağlı Aksan Metal San. ve Tic. A. Ş. arasındaki toplu sözleşme müzakereleri anlaşma ile neticelenmiş ve üye kardeşlerimize aşağıdaki haklar sağlanmıştır.

- I - Ücret zamları:
- A) Asgari ücret: Saatte 275 kuruş.
- B) Ücret zamları: I. yıl zammı: 1.1.1970 tarihinden itibaren sendika üyelerinin saat ücretlerine seyyanen 85 kr. zam yapılmıştır.
- II. yıl zammı: 1.1.1971 tarihinden itibaren üyelerimizin saat ücretlerine seyyanen 80 kr. zam yapılmıştır.
- C) İkramiye: Üyelerimize yılda 2 maaşları tutarında ikramiye sağlanmıştır.

oektir.

h) Askerlik yardımı: Askerlere giden üyelerle 1 maaşları tutarında yardım yapılacaktır.

i) Yakacak yardımı: Üyeler her yıl 300.— TL. yakacak yardımı verilecektir.

k) Yıllık ücretli izin yardımı: Yıllık ücretli izne çıkan üyelerimize 200.— TL. izin harçlığı verilecektir.

l) S.S.K. ca 5 günden fazla verilen istirahatlerde, ödenen ilk 2 günün ücreti işveren tarafından ödenecektir.

m) Dinî bayramların arife günlerinde tatil yapılması sağlanmıştır.

III - İşveren, İş Kanunu'nun 13. maddesi uyarınca üyenin hizmet aktını fesih ettiği takdirde üyenin işyerinde kidedi 1 yıl ile 1,5 yıl arasında işe işi ihbar öneliğinde veya ihbar önelinin bitim tarihinden itibaren iş bulamaz ise işveren kendisine 3 ay mütddetle ücretinin % 50 si tutarında ödeme bulundur. İşyerinde kidedi 1,5 yıldan fazla olan üyelerle bu ödeme ücretlerinin % 75'i tutarında olacaktır.

Yukarıdaki maddelerden başka, üyelerimize çeşitli Sendikal haklar ve diğer menfaatler sağlanmıştır.

Turhan Feyzioğlu Anayasa düşmanı Turhan Feyzioğlu Atatürk düşmanı Turhan Feyzioğlu işçi düşmanıdır

Güven Partisi Genel Başkanı Turhan Feyzioğlu Mediate Devrimci sendikaların aleyhine bir konuşma yapmıştır. Bunun üzerine Türkiye Maden-İş Sendikası Genel Başkanı Vekili Hilmi Güner kendisine aşağıdaki telgraftan cevap vermiştir.

BAY TURHAN FEYZIOĞLU
KAYSERİ MİLLETVEKİLİ
ANKARA

PARLAMENTODA YAPTIĞIN GÜNDEM DIŞI KONUŞMAYI 15 NİSAN 1970 TARİHLİ CUMHURİYET GAZETESİNDE OKUDUM. ATATÜRK VE ANAYASA DÜŞMANLIĞINI SOMUTLAŞTIRAN VE AMERİKAN EMPERYALİZMİNE BAĞLILIĞINI TEYİT EDEN KONUŞMANIZ İÇİN SENİ ATATÜRK VE ANAYASA DÜŞMANI İLAN EDİYORUZ.

DEVİRCİ SENDİKA OLARAK GÜCÜMÜZÜ SOSYAL VE DOĞA KANUNLARINDAN ALIRIZ. DEVİRCİ SENDİKA OLMAK GÜCÜMÜZÜ ATATÜRK'ÜN «BİZİ MAHVETMEK İSTİYEN EMPERYALİZME, BİZİ YOK ETMEK İSTİYEN KAPİTALİZME KARŞI SAVAŞMAK ZORUNDAYIZ. DİYEN İLKESİNDEN ALIYORUZ. DEVİRCİ SENDİKA OLARAK GÜCÜMÜZÜ ANAYASANIN SOSYAL VE EKONOMİK ÖZÜNDEN ALIYORUZ.

EYLEMLERİNİ BU KAYNAKLARA GÖRE DÜZENLEYEN DEVİRCİ SENDİKALAR İÇİN FAŞİST YASALAR ÇIKARMAYA NE BAŞKANI OLDUĞUN ÖRGÜTÜN VE NE DE İDEOLOJİK PLANDA HİZMET ETTİĞİN AMERİKAN EMPERYALİZMİNİN GÜCÜ YETİMECEKTİR.

TÜRKİYE MADEN-İŞ SENDİKASI
GENEL BAŞKAN VEKİLİ
HİLMİ GÜNER

SELÂM

Selâm size bu millet için
ölen gençler
Demistiniz bir ölü, bin
dirileceğiz
Gör işte köylü, rengör
Siz gittiniz peşinden biz
geleceğiz.

Satılın para için bize
kursun sıkıncılar
Utansın yaptığınız işçiyi
karşı çıkıncılar
Zavalı evsiz barksızlar
fakıncılar
Biz hedefe alını açık
varacağız.



Memurlar işçilerle birlikte.

Maden - iş'e neden girdik?

Yazan : TÜRK DEMİR DÖKÜM MEMURLARI

Özel sektörde ferdi sözleşme ile iş hayatına atılan kimselerin (HAKLARI) zamanla yok olmaktadır.

İşveren veya onun temsilcileri dileğine dileği maaşı ve ikramiyeyi vermekte; vicdanen de, kânen de hak sahibidirler. Çünkü ücret politikası onlar tarafından hazırlanmıştır.

Hal böyle olunca çok çalışan değil, aksine tahsil durumu, kabiliyeti olmadan girilerek muskası olanlar unutulmaktadır. Hatta işçinin yaratıcının emeğini kendilerine mal etmektedirler. Bu gidişe son vermek için (İNSANIN İNSANA KULLUGUNU) bırakıp kardeşçe yaşamının temsiliğini yapan MADEN İŞ Sendikası'na seve seve kimsenin tesiri altında kalmadan üye olduk.

Türk Demir Döküm Fb. ları
Kadrolu elemanları
(Memurlar)



MADEN — İŞ

Türkiye Maden, Madeni eşya ve Makina sanayi işçileri sendikası adına,
Sahibi:
Genel Başkan
Kemal Türkler

Sorumlu Yönetmen:
Kemal Süker

Bu sayıyı hazırlayan
Ali Özgentürk

Yazışma ve yönetim yeri
Çağaloğlu Nuruosmaniye, Ali Baba Türbe Sok.
No. 18 İSTANBUL
Tel.: 270688 - 275744

Dizgi ve baskı:

TIPO Nes. ve Basımevi
Ankara Cad. No. 60/10
Tel.: 27 81 59 - İST.



Grev sırasında işçi çocukları

MADEN-İŞ



BİRLİKTE
KUUVET
DOĞAR

ÜYELERİMİZ, HAKLARI İÇİN İŞÇİ DÜŞMANLARINA KARŞI HER YERDE SAVAŞIYOR



İZSAL'DA GREV

İzzet Baysal'ın sahibi olduğu İZSAL döküm fabrikasının işçileri 25 yıllık sendikasızağ hayır dediler ve Maden-İş Sendikasına girdiler. Oysa patron «BENİM FABRİKAMIN DUVARLARI YÜKSEKTİR, İÇERİYE KANUN VE SENDİKA GİREMEZ» diyordu. İşçiler kendi kanunlarını da, kendi sendikalarını da fabrikaya sokmaya kararlıydılar. Ve bir sabah GREV! dediler. Hakları için, 25 yıllık baskı için, işçi sınıfı için GREV! dediler. 700 İZSAL işçisi greve hep birlikte büyük bir coşkuyla başladılar. Bütün istekleri gerçekleşinceye kadar grevi sürdüreceklerine ant içtiler. Patron grevi önlemek için oyumlar çevirdi; dağıttığı bildirilerde «Eğer greve giderseniz, memlekette işsiz çok, işten atılırsınız» gibi sözler ediyordu. Kimse korkmadı bundan. Şimdi işçiler «YASASIN MADEN-İŞ» «PATRONSUZ FABRIKA», «FABRIKA İŞÇİNİN» diye bağırarak grevi sürdürüyorlar.

SUNGURLARDA DİRENİŞ

Sungurlar işçileri bir hafta içinde ikinci defa direnişe geçtiler. Patron baskıyı uzaklaştırmak, Çelik-İş'e kesilen aidatı geri vermemek daha önceki oturma hareketinde geçen sürenin parasını kesmek, Maden-İş Sendikasıyla görüşmemek isteyince işçiler fabrikanın kapılarını kapattılar içeri kimseyi almadılar. Bu durumun devam ettiği bir kaç gün içinde işçiler gece gündüz fabrikayı terk etmeden direndiler. Sungurlar işçileri Maden-İş'e yeni katılmalarına rağmen birlikte sonuna kadar savaşmaya kararlıydılar.

Daha sonra işçiler, patronun bütün istekleri kabul ettiğine dair protokolü imzalaması üzerine işbaşı yaptılar.

İZMİR CLEMENSON'DA İŞGAL

Clemenson işçileri Maden-İş Sendikasına girince patronun baskısı arttı. Bazı işçiler zorla işifa ettirilir. Buna rağmen işçiler sendikadan vazgeçmezler.

Patronun baskısı daha da arttı. Bunun üzerine işçiler dayanamayıp fabrikayı işgal ederler. Patronun fabrikası işgal edilince ne olur? Patronu korumaya polis gelir. Polis gelir ama, işçilerin birliğinden ve gücünden korkarak geri çekilir. Ve işgal sürüp gider..

İZMİR ANADOLU DÖKÜM'DE İŞGAL

Amerikan casusluk teşkilatı «CIA»nın adamlarından olan Turhan Feyzioğlu'nun yakın akrabalarından biri, Anadolu Döküm Fabrikasının sahibidir. Fabrikada işçiyi olmadık zulüm yapıyor. Ücretler zamanında ödenmez. İşçiler dayanamaz işgal yaparlar. Patron telaş içinde 200 liraya kendine köpeklik edecek insan arar ve bulur. Ama işçiler kararlı oldukları için köpekler havlayamaz.

GARANTİ ALÜMİNYUM'DA İŞGAL

Bu fabrikanın patronu sırtını İş Kanununun Anayasaya aykırı olan 13. maddesine dayayarak beş işçinin hesabını kesmek isteyince işçilerin tepkisiyle karşılaştı. Hemen fabrikayı işgal edildi. İşgal dört saat devam eder. Patron korkusundan işçilerin isteğini kabul eder. İşçileri işe geri alacağı ve 13. maddeyi uygulamayacağı hakkındaki protokolü imzalar.

İZMİR TOKEZ'DE GREV

İzmir'de işçi hareketleri artmıştır. Tokez fabrikasındaki grev zaferle sonuçlanmıştır. Grevden sonra imzalanan toplu sözleşmede ücretlere 9 lira zamlı birlikte sosyal ve sendikal haklar alınmıştır.

Bunlardan başka Antalya, Orman Tamirhanesindeki ve Ferrokromdaki grevler işçilerin isteklerinin gerçekleşmesiyle sona ermiştir.

BÜTÜN BU GREVLER, İŞGALLER, YERYÜZÜNDEKİ EN GÜZEL DEĞERLERİN VE HAKLARIN ASIL SAHİPLERİ TARAFINDAN İŞGAL EDİLMESİNE KADAR SÜRECEKTİR.

VE ZAFER BÜTÜN ZAMANLARDA OLGU GİBİ İŞÇİ SINIFININ OLACAKTIR...

Maden-İş, İzsal işçileri için neler istiyor?

(Sendikamız Genel Başkanı Sayın Kemal Türkler'in İzsal işçilerine bildirilerinden alınmıştır.)

Sendikamız ile işvereniniz arasında yapılan Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri anlaşmaya bağlanmadığı için, konu Uzlaştırma Kuruluna intikal etmiş idi. Uzlaştırma Kurulunun 20.3.1970 günlü kararı her iki tarafda da kabul edilmediği için, Sendikamız Grev kararı almıştır.

İşveren para ile ilgili tekliflerimizi, maddi gücü olamaması sebep göstererek kabul edemeyeceğini söylemektedir.

Sendika olarak bu konuda işverene inanmıyoruz. Çünkü işveren aşağıda görüleceği gibi yalnız para konularını değil, para ile ilgili olmayan prensip maddelerinin bazılarını bile kabul etmek istememiştir.

Bunun asıl sebebi şudur:

İşveren, bu güne kadar Sendikasıza çalışmaya ve çalıştırmaya almıştır. Bu sebeple Maden-İş gibi güçlü bir sendikamızın taleplerini kabul etmek ve kendisinin eski serbest halinden birdenbire feragat etmek istememektedir.

Rakip fabrikalar, bu istenilenlerin çok üstününi verebilirlerken, işvereniniz, işçinin % 90'ını (kendi tabiri ile % 70'ini) asgari ücretle çalıştırmaktadır ki, bu da sendika tekliflerini verebilecek durumdadır.

1 — 45 saatlik iş haftası ve 48 saatlik ücret ödenmesi,

2 — a) Asgari ücretin 300 kuruş olması,

b) Birinci ve ikinci yıl saat ücretlerine 100'er kuruş zam yapılması,

3 — a) Sendika temsilcisi teminatı,

b) Üyelerimiz için iş teminatı,

4 — Bir yıla kadar kıdemli üyelere bir aylık, bir yıldan fazla kıdemli üyelere 1,5 aylık ücreti tutarında ikramiye verilmesi,

5 — Yıllık ücretli izin süresinin 7 gün uzatılması veya 250.— TL. tatil yardımı verilmesi veya işçinin Sendika Tatil Sitesinde tatil yapabilmesi için birinci yıl 100.000.— TL. ikinci yıl 150.000.— TL.lık fon verilmesi,

6 — İşten çıkarılan işçiyi, yeni iş buluncaya kadar ücretinin % 50 nisbetinde ödeme yapılması,

7 — Sözleşmenin 1.11.1969 tarihinden itibaren uygulanması,

8 — Bunlardan başka:

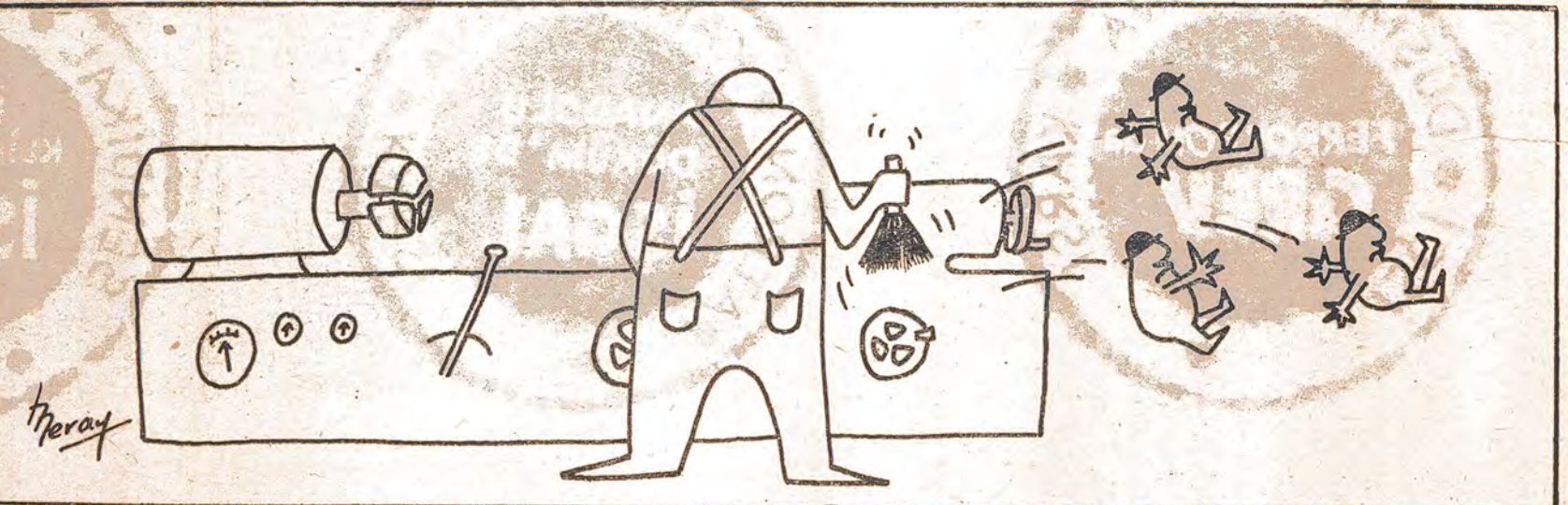
Büro personelinin sözleşme kapsamına alınması, normal olarak haftada ve fevkalâde hallerde bir saatlik Temsilcilik toplantısı için Sendika temsilcilerine ücretli izin verilmesi ve daha bunun yanında bir çok istekler.

Yandaki fotoğraf, Sendikamız Genel Başkanı Sayın Kemal Türkler'i Antalya'daki grevi ziyaret ettiklerinde işçilerle birlikte Sendikamızın marşını söylerken gösteriyor. Antalya'daki grev, işçilerin zaferiyle sonuçlanmıştır.

İZSAL işçilerinin bağlı olduğu Sendikamız Birinci Bölge Temsilcisi Ergün Erdem grevi başlatıyor. İşçiler büyük bir heyecanla işi durdurup fabrikayı boşaltıyorlar.

İzmir'de işverenin lokavtına karşı TOKEZ işçileri yılmadan hep birlikte direndiler ve haklarını aldılar. Fotoğraf: Tokez işçileri...

Örnek bir direniş hareketi içinde olan Sungurlar işçileri fabrikamızı kapımsada. Altta işçi hareketlerinden diğer fotoğraflar..



(MADEN-İŞ GAZETESİ GREV ÖZEL SAYISI. Fotoğraflar: Jan Devletoğlu - Kudret Yıldırım. Son baskı tarihi : 28 Nisan 1970)



GREVİN ANLAMI

Grev nedir, niçin grev yapıyoruz? Bunları düşünmeliyiz. Grev günleri, işçi arkadaşlar arasında dayanışmaya artıran, bizim birliğimizi kuvvetlendiren günlerdir. Grev günleri, aynı zamanda bizim eğitim yaptığımız, eylem içinde sınıfımızın gerçeklerini ve yapacağımız işleri öğrendiğimiz günlerdir.

GREV NEDİR?

Grev, işçilerin, aralarında karar alarak, topluca iş bırakmalarıdır. Grev, Anayasamızda bize tanınan bir haktır. Patronların elinde bir yığın silah varken, biz onlara ancak greyle karşı koyabiliyoruz. GREV BİZİM SINIFSA SİLAHIMIZDIR.

KAÇ ÇEŞİT GREV VARDIR?

Genel olarak üç çeşit grev vardır:

1 — EKONOMİK GREV : Bu, biz işçilerin elde ettiğimiz hakları gerçekleştirmek, ya da çeşitli haklarımızı elde etmek için yaptığımız grevdir.

2 — DESTEK GREVİ : Diğer fabrikalardaki, diğer şehirlerdeki greve gümüş arkadaşları desteklemek için yapılan grevdir. Bu grev işçilerin birliğini, gücünü artırır.

3 — SİYASİ GREV : Bu grev, işçi sınıfının siyasal haklarını elde etmesi için yapılır. Büyük ve geniş siyasal grevler GENEL GREV adını alırlar. SİYASİ GREV, İŞÇİ SINIFININ EN GÜÇLÜ SİLAHIDIR.

Bugün bize yalnızca ekonomik grev yapmak imkanı verilmiştir, diğerleri kanunen yasaktır. Biz destek grevi, siyasal grev yapma hakkını elde edebilmek için de mücadele edeceğiz.

Bugün haklarımızı elde etmek için mücadele ediyoruz ve isteklerimizi elde edeceğiz. Bizim isteklerimizin tamamı bugün patronlardan istediklerimiz midir? Elbette hayır!.. Bugün istediklerimiz yeter mi? Kesinlikle hayır!..

Sıtma hastalığı nasıl ortadan kalkar? 1 — Sıtmayı yapan sivrisineklerin yatağı kökünden kurutulmasıyla, 2 — Sıtmayı yapan sivrisineklerin yakalanıp kanatlarının yolunması ile..

Doğru cevap birinci cevaptır.

Bugün bizim bütün mücadelemiz, istediği kadar iyi şeyler elde edelim, sivrisineklerin kanatlarını yollmaya benzemektedir. Oysa bataklıkları kurutmak gerekir.

Bugünkü ekonomik mücadelemizi, siyasal mücadelemize çevirelim. Gerçek haklarımızı ancak kendi iktidarımızda elde ederiz..

YALNIZ İZSAL PATRONUNA KARŞI DEĞİL, BÜTÜN PATRONLARA KARŞI MÜCADELE EDELİM.

YALNIZ PATRONLARA KARŞI DEĞİL, BÜTÜN İÇ VE DIŞ SÖMÜRÜCÜLERE KARŞI SAVAŞALIM.

YALNIZ İZSAL İŞÇİLERİ OLARAK DEĞİL, BÜTÜN TÜRKİYE İŞÇİLERİ OLARAK MÜCADELE EDELİM.

HAKLİYİZ..

GÜÇLÜYÜZ..

MADEN-İŞ SENDİKASINDAYIZ..



İzsal işçileri grev yerinde Devrim için Hareket Tiyatrosunun oyunlarını seyrediyorlar.

BİZ İŞÇİLER NASIL EZİLİYORUZ?

ANTALYA ORMAN TAMİRHANESİ
İŞÇİLERİ YAZIYOR

Bizler 173 kişi Orman Tamirhanesinde çalışan işçileriz. Orman Baş Müdürlüğü beylerin ağaların çiftliği gibi kullanır, biz işçilere insan muamelesi yapılmaz, horlanırız, kapıdan kovuluruz, horlanmamak, kapıdan kovulmamak ve haklarımızı almak için Anayasamı vermiş olduğu sendikalaşma hakkımızı kullanalım dedik.

BİZDEN YANA BİR SENDİKAYA ÜYE OLDUK. BEYLER, AĞALAR, ŞEFLER BİZLERE DAHA ÇOK BASKI YAPMAYA BAŞLADI. Başkılarına aldırmadık, soranlara anayasal hakkımızı kullanıyoruz, dedik. Sendikamız aracılığı ile Toplu-İş Sözleşmesine oturduk. SÖZLEŞMEDE ONLARDAN GÜNLÜK SİGARA PARASI KADAR ZAM İSTEDİK. Vermediler; biz de grev yaptık.

BAKIN GREV YAPTIKTAN SONRA BAŞIMIZA NELER GELDİ. SİZLERE ANLATALIM:

1 — Grev gözçülerimizin üzerine sefler, ağalar, beyler yani işveren vekillerinin adamları arabayla yürüttüler. Öldürmek istediler, başaramadılar. (Durum C. Savcılığına bildirildi.) İşveren avukatı Muharrem Bağdadi: «Öldürün onları, sürün arabaları üzerine» diye bizi öldürmeğe teşvik etti, gene başaramadılar.

2 — 20.3.1970 Cuma günü Orman Baş Müdürlüğüne ait bir arabayı grev sahası içerisinde hızla grevci işçilerin üzerine sürdürdüler, av tüfengi ile bizi öldürmek istediler. Silahlarını ellerinden aldık ve emniyet teslim ettik. Durumun dilekçe ile C. Savcılığına bildirdik. Arkadaşlarımız ölümden kurtuldular. Daha neler neler...

BİZLER ÇOLUK ÇOCUĞUMUZA BİRLİKTE 700 KİŞİYİZ. ÇOĞUMUZ GECEKONDULARDA OTURUR. ÜCRET

OLARAK TA GÜNDE 17.— TL. sı alırsız (bütüt).

ONLAR BİZİM İÇİN YAPILAN İŞÇİ LOJMANLARINDA OTURURLAR, ELEKTRİK, SU DAHİL AY'DA 50.— TL. sı ÖDERLER. GÜNDE YÜZ TL. Sİ DA ÜCRET ALIRLAR. ÇOCUKLARIMIZ ZEYTİNİ, ETİ DÜKKANLARIN VİTRİNLERİNDE SEYREDERLER, ÇİKOLATANIN İSMİNİ DAHI BİLMEZLER.

Bir kısım arkadaşlarımız Orman yollarında çalışır, haftalarca insan yüzü görmeyiz; haftalarca aç kalamız çok olmuştur. YIYECEĞİMİZ KURU SOĞANLA ERMEKTİR.

Biz grev yapınca beylerin huzuru kağı. Şimdi bizler karar aldık; haklarımızı almaya kadar grevimizi sürdüreceğiz. Sizler de bize yardım edeceğinize inanıyoruz. Tamirhanenin önünden geçerken bizim grev yerimize de uğarsanız seviniriz. Haklarımızı almuncaya kadar greve devam edeceğiz. DİRENİRLERSE YÜRÜYÜŞLER YAPACAGIZ. MİTINGLER DÜZENLEYECEĞİZ. BU MİTINGLERE SİZLERİ DE ÇAĞIRACAGIZ, DERTLERİMİZİ SİZLERE DE ANLATACAGIZ.

ELÂLEM AYA GİDİYOR, BİZ ORMANA YEDEK PARÇA SIRTIMIZDA HALÂ YAYA GİDEMİYORUZ.

Derdini söylemeyen deva bulamaz dediler, biz de bu olup bitenleri Sayın REİSİCUMHURUMUZA, BAŞVEKİLİMİZE, İLGİLİ BAKANLIKLARA, ORMAN GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE TELGRAFLA DUYURDUK. Sabırla bekliyoruz. Grevimizi devam ettirmeye kararlıyız ve azimliyiz.

Orman Tamirhanesinde çalışan grevci işçiler olarak hepimize saygılarımızı sunarız.

Orman Tamirhanesi
Grevci İşçileri



İZSAL İŞÇİLERİ grev yerinde sürekli konuşmalar yaparak, sergiler açarak, boş zamanları değerlendiriyorlar. Grev süresince uygulanan bu eğitim, işçi sınıfının eylemini daha bilinçli duruma getirecektir.